

Inspectierapport

Kinderdagverblijf de Vossebelt (KDV)
Schreursweg 3
7451RG HOLTEN
Registratienummer 265857296

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Rijssen-Holten
Datum inspectie:	30-07-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-08-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items.....	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht.....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over kindercentrum

Kinderdagverblijf De Vossebelt is gehuisvest in een buitengebied van Holten. Het kindercentrum beschikt over drie groepsruimten waarvan er twee in gebruik worden genomen door het kinderdagverblijf (0-4 jaar). De andere groepsruimte wordt gebruikt door de buitenschoolse opvang (4-12 jaar).

Er wordt gewerkt met de pedagogische uitgangspunten van de Vereniging Agrarische Kinderopvang.

Het kindercentrum is gecertificeerd voor het HKZ-kwaliteitssysteem.

Inspectiegeschiedenis:

- februari 2014, jaarlijks onderzoek. Tijdens deze inspectie zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek zijn op de onderzochte items geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'pedagogisch klimaat'. Per aspect worden praktijkobservaties beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

De volgende competenties zijn geobserveerd en beoordeeld:

- Emotionele veiligheid;
- Persoonlijke competentie;
- Sociale competenties;
- Overdracht van normen en waarden.

Pedagogische praktijk

Pedagogische praktijk

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan. Dit kwam ook tot uiting tijdens de observatie op de groepen. Het pedagogisch beleid wordt besproken tijdens het werkoverleg.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Observatie

De kinderen worden persoonlijk begroet. Bij binnenkomst en bijvoorbeeld als ze even geslapen hebben en uit bed komen. Een beroepskracht begroet een kind dat net uit bed komt en vraagt of hij lekker geslapen heeft.

Observatie

Als de kinderen buiten spelen gaat een beroepskracht bij een paar kinderen in de zandbak zitten. Ze heeft verschillende gesprekjes met de kinderen over bijvoorbeeld het weggooien van het zand. De beroepskracht houdt de gesprekjes op gang door wedervragen te stellen.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Observatie

Er is een herkenbaar dagritme voor de kinderen. KDV De Vossebelt is erg gericht op buiten zijn. Het dagritme wordt hierop zoveel mogelijk aangepast. Wanneer kinderen zelf aangeven langer buiten te willen blijven worden bijvoorbeeld eetmomenten buiten gedaan. De beroepskracht vertelt dat dat ook op de dag van de inspectie het geval was. Die ochtend hebben de kinderen en de beroepskrachten buiten fruit gegeten.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Observatie

Tijdens een vrij spel moment hebben twee kinderen een gele helm op. Twee andere kinderen komen erbij staan en willen ook een helm. De beroepskracht heeft nog 1 gele helm in de handen en geeft die aan een van de kinderen. Ze zegt tegen het andere kind dat hij even op zijn beurt moet wachten. Ze geeft aan dat er nog wel een blauwe helm is en dat ze die wel wil ophalen zodat hij ook met de andere kinderen mee kan spelen.

Overdracht van waarden en normen

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Observatie

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen en elkaar. Ze reageren op een vriendelijke manier en overleggen met

elkaar. Bijvoorbeeld over wie er met de kinderen naar buiten gaat. Tegen de kinderen spreken ze op een rustige manier. Ze zeggen "alsjeblieft" en "dankjewel". Ze helpen de kinderen waar nodig maar geven de kinderen ook de ruimte om zelf dingen te ontdekken en te leren. Als de kinderen naar buiten gaan legt de beroepskracht uit hoe ze hun jas zelf op een makkelijke manier aan kunnen doen. Ze geeft de kinderen voldoende tijd om zelf hun jas aan te trekken. Daarbij blijft ze rustig en helpt het kind als hij daar om vraagt. Ook geeft ze de kinderen een compliment als het lukt.

Conclusie

De voorwaarden behorende bij de pedagogische praktijk worden voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep de Rekels)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindercentrum gevolgd door een oordeel op basis van de wettelijke criteria. Binnen dit domein zijn de volgende aspecten beoordeeld:

- Beroepskwalificaties en verklaringen omtrent het gedrag;
- Beroepskracht-kindratio;
- Opvang in groepen.

Verklaring omtrent het gedrag

De beroepskrachten werkzaam op deze locatie zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag (VOG). Er is op dit moment geen stagiaire werkzaam bij KDV De Vossebelt.

Conclusie

De verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Opvang in groepen

Er wordt gewerkt met 2 stamgroepen:

naam groep	leeftijdsofbouw	max. aantal kinderen
de Rekels	1,5 - 4 jaar	14
de Welpjes	0 - 1,5 jaar	12

Kinderen worden opgevangen in hun eigen stamgroep.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden met betrekking tot de opvang in groepen.

Beroepskracht-kindratio

De toezichthouder heeft op de dag van de inspectie de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd:

naam groep	aantal kinderen	aantal beroepskrachten
de Welpen	5	1
de Rekels	5	2

Conclusie

De beroepskracht-kindratio is, op het moment van de inspectie, conform de Wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (op de groep de Rekels)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein zijn de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie betreft. In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om ervan kennis te kunnen nemen.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De meest recente risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid zijn uitgevoerd in februari 2015 en betreffen de actuele situatie.

De maatregelen ten aanzien van de veiligheid- en gezondheidsrisico's zijn als beleid opgenomen in werkafspraken en de verschillende protocollen.

Conclusie

De getoetste voorwaarden voldoen aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Risico-inventarisatie veiligheid (februari 2014)
- Risico-inventarisatie gezondheid (februari 2014)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf de Vossebelt
Website : <http://www.kdvdevossebelt.nl>
Aantal kindplaatsen : 30
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : VOF Stam
Adres houder : Schreursweg 3
Postcode en plaats : 7451RG HOLTEN
KvK nummer : 08104749

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente
Adres : Postbus 1400
Postcode en plaats : 7500BK ENSCHEDE
Telefoonnummer : 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door : Inge Moerenhout

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Rijssen-Holten
Adres : Postbus 244
Postcode en plaats : 7460AE RIJSSEN

Planning

Datum inspectie : 30-07-2015
Opstellen concept inspectierapport : 07-08-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 13-08-2015
Verzenden inspectierapport naar houder : 13-08-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 13-08-2015
Openbaar maken inspectierapport : 03-09-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.