

Inspectierapport

Kinderdagverblijf de Vossebelt (KDV)
Schreursweg 3
7451RG Holten
Registratienummer 265857296

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Rijssen-Holten
Datum inspectie:	26-01-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-02-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over kindercentrum

Het kinderdagverblijf is samen met buitenschoolse opvang Het Vossenhol gehuisvest in een pand aan de Schreursweg 3 te Holten, gelegen in het buitengebied. Kinderdagverblijf de Vossebelt is met 30 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen.

De locatie is aangesloten bij de Vereniging Agrarische Kinderopvang (VAK) en gecertificeerd voor het HKZ-kwaliteitssysteem.

Inspectiegeschiedenis:

- * 04-02-2014, jaarlijks onderzoek. Tijdens deze inspectie zijn geen tekortkomingen geconstateerd.
- * 30-07-2015, jaarlijks onderzoek. Tijdens deze inspectie zijn geen tekortkomingen geconstateerd.
- * 12-05-2016, jaarlijks onderzoek. Tijdens deze inspectie zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek zijn op de onderzochte voorwaarden geen overtredingen geconstateerd.

Wel is er een opmerking geplaatst bij het pedagogisch klimaat. De houder heeft reeds maatregelen getroffen.

De gezondheidsrisico's ten aanzien van de aanwezige dieren, kippen en geiten, zijn besproken met de houder. De houder kan divers beleid overleggen waarin zij maatregelen beschrijft om de risico's te minimaliseren.

Tevens zijn de risico's ten aanzien van het slapen in kinderwagens besproken. Naast de bedden in de slaapkamers en de buitenbedjes, worden baby's in kinderwagens gelegd om te slapen. De toezichthouder en houder hebben gesproken over de mogelijke risico's die hierbij aanwezig zijn. De houder beschrijft in haar pedagogisch beleidsplan en in overige documenten haar beleid ten aanzien van slapen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat'. Per aspect wordt(en) eerst de praktijkobservatie(s) beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. De beschrijvingen, die cursief zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van 4 basisdoelen vanuit de Wet Kinderopvang, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- normen en waarden.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Observatie 1

Elk kind wordt individueel begroet bij binnenkomst. De beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier. Bijvoorbeeld als een kind uit bed is gehaald en de groepsruimte binnen komt: "Hoi X. Ben je wakker? Heb je fijn geslapen?" Als de beroepskrachten na hun pauze terug gaan naar de groep, kondigen zij aan dat ze er weer zijn: "Hallo jongens, ik ben er weer!"

Observatie 2

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op het kind. De handelingen van de beroepskrachten sluiten aan op de interactie met het kind. Voorbeeld: "Ik doe jouw luier even dicht. En dan de romper. Nu ga ik je sokken aan doen. Dat is één, nu het andere voetje. Goed zo."

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting.

Observatie

De beroepskrachten op de babygroep zetten zich actief in om reacties bij baby's te ontlokken, routines op te bouwen en plezier te maken. Tijdens het observatiemoment werden er vóór het eet- en drinkmoment bijvoorbeeld liedjes gezongen met de oudste kinderen van de babygroep en nadien een boekje voorgelezen. De baby's werden er bij aan tafel gezet in een maxi-cosi. Ten tijde van het inspectiebezoek was ongeveer de helft van de aanwezige kinderen in de babygroep jonger dan een jaar. Flesjes bereiden en geven, luiers verschonen, omkleden, in bed leggen en uit bed halen, zijn handelingen die zichtbaar veel tijd in beslag nemen bij deze hoeveelheid baby's in een groep, met ieder een eigen dagprogramma. Dit bracht ten tijde van het inspectiebezoek wat onrust met zich mee:

Er is één verschoontafel in de groep waarop een baby moest worden verschoond. Twee andere baby's huilden omdat zij moe waren, maar konden niet naar bed worden gebracht omdat de verschoontafel al werd gebruikt. De kinderen van (ongeveer) 1 jaar moesten hierdoor wat langer aan tafel wachten dan de beroepskrachten zouden willen. Dit blijkt uit een interview met hen. De beroepskrachten zijn sensitief; ze troosten de kinderen door met en tegen hen te praten, met ze te

knuffelen en te aaien over het hoofdje. Het is echter niet wenselijk dat de kinderen te lang moeten wachten voordat zij kunnen gaan spelen of voordat ze naar bed kunnen. In het telefonisch onderhoud met de houder van kinderdagverblijf De Vossebelt is dit dan ook teruggekoppeld. De houder begrijpt en erkent de bevindingen van de toezichthouder en bleek reeds actie te hebben ondernomen. Het pand wordt op korte termijn verbouwd en de stamgroepen worden opnieuw ingedeeld, daarbij rekening houdend met de verschillende leeftijden en behoeften. Per 1 april 2017 wordt gestart met de nieuwe indeling. Tot deze datum wordt er op de babygroep ter ondersteuning een stagiaire ingezet.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

Observatie

De beroepskrachten stimuleren de zelfstandigheid van de kinderen. In de peutergroep wordt het zelfstandig aan- en uitkleden gestimuleerd: "X, je mag jouw pyjamabroek uittrekken en gaan plassen." De beroepskrachten complimenteren de kinderen als zij het proberen: "Goed zo X. Helemaal zelf." of "Je hebt jouw sokken bijna aan. Goed hoor Y."

Sociale competentie en normen en waarden

De beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

Observatie

De beroepskrachten zijn zich bewust van hun professionele voorbeeldrol en geven het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen. Ze zijn vriendelijk, luisteren, troosten, helpen en werken samen.

Conclusie

De houder draagt in voldoende mate zorg voor het waarborgen van de emotionele veiligheid, de ontwikkeling van de persoonlijke en sociale competentie en voor de overdracht van normen en waarden. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van de inhoud van het pedagogisch beleidsplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder mevrouw Stam)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

Tijdens het jaarlijks onderzoek van vorig jaar, dat is uitgevoerd in mei 2016, zijn de verklaringen omtrent het gedrag van de beroepskrachten ingezien en beoordeeld door de toezichthouder. Sinds mei 2016 zijn er geen nieuwe beroepskrachten in dienst getreden. Wel zijn er momenteel twee stagiaires aanwezig. Deze stagiaires hebben een verklaring omtrent het gedrag overlegd.

Conclusie

Alle verklaringen voldoen aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

Tijdens het jaarlijks onderzoek van vorig jaar, dat is uitgevoerd in mei 2016, zijn de diploma's van de beroepskrachten ingezien en beoordeeld door de toezichthouder. Sinds mei 2016 zijn er geen nieuwe beroepskrachten in dienst getreden.

Conclusie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen:

Stamgroepen	Leeftijdsofbouw	Maximaal aantal kinderen
De Welpjes	0 - 1,5/2 jaar	14
De Rekels	1,5/2 - 4 jaar	16

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden ten aanzien van de opvang in groepen.

Beroepskracht-kindratio

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Branchevereniging Kinderopvang en de belangenvereniging voor ouders: Boink).

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep ten tijde van het inspectiebezoek op donderdagmiddag 26 januari 2017:

Stamgroep	Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
De Welpjes	13, waarvan zes 0-jarigen	3
De Rekels	15, in de leeftijd van 2 tot 4 jaar	2

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden ten aanzien van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder mevrouw Stam)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties

- Verklaringen omtrent het gedrag (stagiaires)
- Protocol Veilig slapen en wiegendood

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf de Vossebelt
Website : <http://www.kdvdevossebelt.nl>
Aantal kindplaatsen : 30
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : VOF Stam
Adres houder : Schreursweg 3
Postcode en plaats : 7451RG Holten
KvK nummer : 08104749
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente
Adres : Postbus 1400
Postcode en plaats : 7500BK ENSCHEDE
Telefoonnummer : 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door : Laura Sauer- Huisman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Rijssen-Holten
Adres : Postbus 244
Postcode en plaats : 7460AE RIJSSEN

Planning

Datum inspectie : 26-01-2017
Opstellen concept inspectierapport : 08-02-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 16-02-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-02-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-02-2017
Openbaar maken inspectierapport : 09-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.